

	EVALUACION DE EFICACIA DE CAPACITACION	
Revisión: 00	GERENCIA DE TALENTOS HUMANOS	Página 1 de 1

A- DATOS GENERALES:			
Nombre del Funcionario:		REFERENCIA	
Denominación del Cargo:		Eficaz	E
Área:		No Eficaz	NE
B - PRIMERA EVALUACIÓN:		No Aplica	NA

NOMBRE DEL CURSO:	FECHA DE REALIZACION:	EVALUACION		
		E	NE	NA
Mejoramiento de la Calidad de Trabajo (Reducción de Errores).-				
Mejoramiento de la Productividad (Rapidez en el Trabajo).-				
Mejoramiento de las Actitudes.-				
Difusión Interna (Transmisión de Conocimientos).-				
Plan de Acción (para capacitaciones no eficaces):				

C - PRIMERA EVALUACIÓN:				
Jefe de Área:	Firma:	Fecha: / /		
NOMBRE DEL CURSO:	FECHA DE REALIZACION:	EVALUACION		
		E	NE	NA
Mejoramiento de la Calidad de Trabajo (Reducción de Errores).-				
Mejoramiento de la Productividad (Rapidez en el Trabajo).-				
Mejoramiento de las Actitudes.-				
Difusión Interna (Transmisión de Conocimientos).-				
Plan de Acción (para capacitaciones no eficaces):				

D - PRIMERA EVALUACIÓN:				
Jefe de Área:	Firma:	Fecha: / /		
NOMBRE DEL CURSO:	FECHA DE REALIZACION:	EVALUACION		
		E	NE	NA
Mejoramiento de la Calidad de Trabajo (Reducción de Errores).-				
Mejoramiento de la Productividad (Rapidez en el Trabajo).-				
Mejoramiento de las Actitudes.-				
Difusión Interna (Transmisión de Conocimientos).-				
Plan de Acción (para capacitaciones no eficaces):				
Jefe de Área:	Firma:	Fecha: / /		
